

株式会社 NEXEL エージェンシー 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年8月1日～2027年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2022年8月～ 全社員に対し、両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する